БАШКОРТОСТАН РЕСПУБЛИКАҺЫ
МИӘКӘ РАЙОНЫ МУНИЦИПАЛЬ
РАЙОНЫНЫҢ МИӘКӘБАШ АУЫЛ
СОВЕТЫ АУЫЛ БИЛӘМӘҺЕ
ХАКИМИӘТЕ

АДМИНИСТРАЦИЯ СЕЛЬСКОГО
ПОСЕЛЕНИЯ МИЯКИБАШЕВСКИЙ
СЕЛЬСОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
МИЯКИНСКИЙ РАЙОН
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

**ҠАРАР** **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**15 март 2019 й.** **№ 21** **15 марта 2019 г.**

**Об утверждении программы « Развитие муниципальной службы в Администрации сельского поселения Миякибашевский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан»**

На основании Федерального закона от 07 мая 2013г. №1040-ФЗ «О внесении изменений в Бюджетный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием бюджетного процесса» и в целях повышения эффективности реализации приоритетных задач администрации сельского поселения Миякибашевский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан п о с т а н о в л я ю :

1. Утвердить прилагаемую муниципальную Программу «Развитие муниципальной службы в сельском поселении Миякибашевский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан».
2. Признать утратившим силу постановление главы сельского поселения от 05.04.2018 №27 «Об утверждении программы «Развитие муниципальной службы в Администрации сельского поселения Миякибашевский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан».
3. Обнародовать настоящее постановление на официальном сайте сельского поселения Миякибашевский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан в сети Интернет.
4. Настоящее постановление вступает в силу с момента обнародования.
5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава сельского поселения Р.А. Аминев

Утверждена постановлением
администрации сельского
поселения Миякибашевский
сельсовет муниципального района
Миякинский район Республики
Башкортостан
от 15.03.2019 № 21

# МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В СЕЛЬСКОМ ПОСЕЛЕНИИ МИЯКИБАШЕВСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА МИЯКИНСКИЙ РАЙОН РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН»

Содержание

Паспорт Программы
1. Содержание проблемы и необходимость ее решения программными методами
2. Цели и задачи Программы
3. Сроки и этапы реализации Программы
4. Основные мероприятия, предусмотренные Программой
5. Внедрение на муниципальной службе эффективных технологий и современных методов кадровой работы
6. Оценка эффективности реализации Программы
7. Источники и объемы финансирования Программы
8. Реализация Программы и контроль за ходом выполнения предусмотренных ею мероприятий

**Паспорт Программы**

Наименование Программы

Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в сельском поселении Миякибашевский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан».

Основания для разработки Программы

Федеральный закон "О муниципальной службе в Российской Федерации" от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ Закон Республики Башкортостан "О муниципальной службе в Республике Башкортостан" от 16 июля 2007 года № 453-з; Постановление главы Администрации муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан «Об утверждении Программы повышения эффективности бюджетных расходов в муниципальном районе Республики Башкортостан».

Муниципальный заказчик Программы Администрация сельского поселения Миякибашевский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан.

Основной разработчик Программы Администрация сельского поселения Миякибашевский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан.

Цели Программы

Совершенствование организации муниципальной службы в сельском поселении Миякибашевский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан, повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.

Задачи Программы

Совершенствование правовой основы муниципальной службы; совершенствование работы, направленной на приоритетное применение мер по предупреждению коррупции и борьбе с ней на муниципальной службе; повышение престижа муниципальной службы; повышение уровня открытости и гласности муниципальной службы.

Сроки и этапы реализации Программы 2019 - 2021 годы, без деления на этапы.
Источники финансирования: за счет средств бюджета сельского поселения Миякибашевский сельсовет, муниципального района Миякинский район и Республики Башкортостан. Общий объем финансирования Программы в 2019 - 2021 годах составит 6126900,00 рублей, из них по годам:

**2019год – 1957300,0 рублей;**

в том числе за счет средств Федерального бюджета **83200,0** рублей,;

**2020 год – 1957300,0 рублей;**

в том числе за счет средств Федерального бюджета **84400,0** рублей,;

**2021 год – 1957300,0 рублей;**

в том числе за счет средств Федерального бюджета **87400,0** рублей.

Ожидаемые результаты реализации Программы позволит:
совершенствовать системы повышения квалификации муниципальных служащих;
достигнуть необходимого уровня исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей; совершенствовать механизм предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе.
Контроль за реализацией Программы Контроль за реализацией мероприятий Программы осуществляет Глава сельского поселения Миякибашевский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан.

## 1. СОДЕРЖАНИЕ ПРОБЛЕМЫ И ОБОСНОВАНИЕ НЕОБХОДИМОСТИ ЕЕ РЕШЕНИЯ ПРОГРАММНЫМИ МЕТОДАМИ

Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", установлено, что развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы, финансируемыми за счет средств бюджетов муниципальных образований.

В целях реализации федерального законодательства в указанной сфере были изданы нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, Президента Республики Башкортостан, Правительства Российской Федерации и Правительства Республики Башкортостан.

Основными проблемами являются:

Недостаточно используются механизмы назначения на вакантные должности из кадрового резерва муниципальных служащих.

Недостаточная открытость муниципальной службы способствует проявлениям коррупции и бюрократизма, что в свою очередь, негативно влияет на общественное мнение и престиж службы.

Качество профессионального обучения муниципальных служащих и недостаточной степени отвечает потребностям развития и муниципальной службы.

Указанные проблемы в значительной степени связаны с отсутствием научно обоснованной методики применения норм законодательства о муниципальной службе.

Реализация Программы позволит завершить качественное преобразование муниципальной службы, оптимизировать ее организацию и функционирование на основе установленных законодательством принципов, внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

## 2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

Современная муниципальная служба должна быть открыта, конкурентоспособна и престижна.

Основная цель программы — совершенствование организации муниципальной службы в сельском поселении Миякибашевский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан, а также повышение

эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.

Задачами же являются совершенствование правовой основы муниципальной службы, совершенствование работы, направленной на приоритетное применение мер по предупреждению коррупции и борьбе с ней на муниципальной службе, повышение престижа муниципальной службы, повышение уровня открытости и гласности муниципальной службы.

## 3. СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ, ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ)

Программа реализуется в течение 2019 - 2021 годов, без деления на этапы.

В сроки реализации Программы предстоит с учетом правоприменительной практики усовершенствовать законодательство в сфере муниципальной службы; разработать и внедрить механизмы противодействия коррупции; завершить разработку современных кадровых, образовательных, информационных и управленческих технологий и механизмов, обеспечивающих результативность профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, сформировать механизмы обеспечения государственных гарантий для муниципальных служащих; обеспечить внедрение современных кадровых, образовательных, информационных и управленческих технологий на муниципальной службе.

Оценка степени достижения поставленных целей и задач производится на основе целевых индикаторов и показателей Программы согласно Приложению №1. Целевые индикаторы и показатели рассчитываются по методикам, разрабатываемым в рамках реализации Программы.

## 4. ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, ПРЕДУСМОТРЕННЫЕ ПРОГРАММОЙ

Основные мероприятия по развитию муниципальной службы Республики Башкортостан определяются целями и задачами Программы и разработаны с учетом положений Федеральных законов "О муниципальной службе в Российской Федерации" от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ, Закона Республики Башкортостан "О муниципальной службе в Республике Башкортостан", от 16.07.2007 № 453-з (в редакции от 04.03.2014)

Комплекс мероприятий по развитию муниципальной службы, обеспечивающих достижение поставленных Программой целей и задач состоит из:

-разработки проекта нормативно-правового акта регулирующего профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку муниципальных служащих;

-разработки и введения антикоррупционных стандартов в виде установления для муниципальных служащих единой системы и обязанностей, запретов и ограничений, направленных на предупреждение коррупции;

-разработки и реализации информационного проекта о показательных положительных примерах деятельности муниципальных служащих;

-организации и проведения семинаров-совещаний руководителей и специалистов кадровых служб органов местного самоуправления по актуальным проблемам применения законодательства в сфере муниципальной службы;

-размещения муниципальных нормативно-правовых актов в сфере муниципальной службы на официальном сайте органа местного самоуправления.

Перечень мероприятий муниципальной Программы предусмотрен в Приложении №2.

## 5. ВНЕДРЕНИЕ НА МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ ЭФФЕКТИВНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И СОВРЕМЕННЫХ МЕТОДОВ КАДРОВОЙ РАБОТЫ

При формировании кадрового состава муниципальной службы его основу должны составлять специалисты, способные в современных условиях использовать в работе эффективные технологии административного управления. В аппаратах органов местного самоуправления необходимо создать условия для планирования устойчивого карьерного роста муниципальных служащих, безупречно и эффективно исполняющих должностные обязанности, для систематического обновления и ротации кадров.

В процессе формирования кадрового состава муниципальной службы решающее значение имеет использование современных организационно-управленческих технологий и методов кадровой работы.

Формирование профессиональной муниципальной службы требует совершенствования системы подготовки кадров и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих.

## 6. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Оценка эффективности реализации Программы производится ежегодно на основе использования системы целевых показателей, которая обеспечит мониторинг динамики результатов реализации Программы за оцениваемый период, с целью уточнения степени решения задач и выполнения мероприятий Программы.

Оценка эффективности реализации Программы производится путем сравнения фактически достигнутых показателей за соответствующий год с утвержденными на год значениями целевых индикаторов.

Бюджетная эффективность Программы определяется как соотношение фактического использования средств, запланированных на реализацию Программы, к утвержденному плану.

Критериями оценки эффективности реализации Программы являются:

- степень достижения заявленных результатов реализации Программы;
- степень отклонения достигнутых значений показателей эффективности от плановых значений;
- динамика фактических показателей эффективности реализации Программы.

Для выявления степени достижения (отклонения) результатов (показателей) сопоставляются фактически достигнутые значения с их плановыми значениями.

Методика оценки эффективности реализации Программы приведена в Приложении № 3.

## 7. ИСТОЧНИКИ И ОБЪЕМЫ ФИНАНСИРОВАНИЯ ПРОГРАММЫ

Финансирование мероприятий Программы осуществляется в пределах бюджетных средств, предусмотренных в сметах расходов на текущее содержание органов местного самоуправления.

## 8. РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ И КОНТРОЛЬ ЗА ХОДОМ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРЕДУСМОТРЕННЫХ ЕЮ МЕРОПРИЯТИЙ

Исполнители мероприятий, предусмотренных Программой:

Муниципальные служащие администрации сельского поселения Миякибашевский сельсовет муниципального района.

Организацию реализации Программы и контроль за выполнением предусмотренных ею мероприятий осуществляет муниципальный заказчик Программы.

Муниципальный заказчик обеспечивает проведение государственной политики в области развития муниципальной службы посредством координации утвержденных органами местного самоуправления программ, связанных с развитием муниципальной службы.

Муниципальный заказчик рассматривает материалы о ходе ее реализации и ежегодно уточняет мероприятия, предусмотренные Программой, утверждает развернутый перечень предстоящих мероприятий.

В целях обеспечения реализации полномочий Муниципального заказчика на управление муниципальной службы и муниципальной кадровой политики администрации возлагается осуществление функций по планированию и мониторингу реализации мероприятий Программы, контролю и координации деятельности исполнителей мероприятий Программы.

Общий контроль реализации Программы осуществляет Муниципальный заказчик.

Приложение №1
к муниципальной Программе
«Развитие муниципальной службы
в сельском поселении
Миякибашевский сельсовет
муниципального района
Миякинский район
Республики Башкортостан»
от 15.03.2019 № 21

| Цель Программы | Задачи Программы | Мероприятия | Показатели достижения цели |
|---|---|---|---|
| Совершенствование организации муниципальной службы в сельском поселении Миякибашевский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан, повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей | 1.Совершенствование правовой основы муниципальной службы | 1.1.Разработка проекта нормативно-правового акта регулирующего профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку муниципальных служащих | 1.2.Совершенствование системы повышения квалификации муниципальных служащих; |
| | 2.Повышение эффективности муниципального управления, оптимизация затрат на содержание муниципальных служащих и развитие ресурсного обеспечения муниципальной службы | 2.1.Реализация задач и функций, возложенных на Администрацию сельского поселения Миякибашевский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан в соответствии с действующим законодательством<br>2.3.Реализация задач и функций, возложенных на представительный орган местного самоуправления – Совет сельского поселения Миякибашевский сельсовет муниципального | 2.2.Рациональное использование средств для ресурсного обеспечения муниципальной службы, эффективное муниципальное управление<br>2.4. Достижение эффективности муниципального управления представительного органа местного самоуправления |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | района Миякинский район Республики Башкортостан в соответствии с действующим законодательством | 2.6.Совершенствование муниципальной правовой и методической базы, обеспечивающей дальнейшее развитие и эффективную деятельность органов местного самоуправления рациональное использование средств для ресурсного обеспечения органов местного самоуправления |
| | 3.Совершенствование работы, направленной на приоритетное применение мер по предупреждению коррупции и борьбе с ней на муниципальной службе<br><br>4.Повышение престижа муниципальной службы<br><br>5.Повышение уровня открытости гласности муниципальной службы | 2.5 Обеспечение выполнения функций органов местного самоуправления – сельских поселений по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты<br><br>3.1..Разработка и введение антикоррупционных стандартов в виде установления для муниципальных служащих единой системы обязанностей, запретов и ограничений, направленных на предупреждение коррупции<br>4.1.Разработка и реализация информационного проекта в сфере муниципальной службы<br><br>5.1.Организация и | 3.2.Совершенствование механизма предупреждения коррупции, выявление и разрешение конфликта интересов на муниципальной службе<br><br>4.2.Формирование системы муниципальной службы, как целостного правового института публичной власти<br><br>5.2.Обеспечение открытости и доступности муниципальной службы |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | проведение семинаров-совещаний руководителей и специалистов кадровых служб органов местного самоуправления по актуальным проблемам применения законодательства в сфере муниципальной службы<br>5.3.Размещение муниципальных нормативно-правовых актов в сфере муниципальной службы на официальном сайте органа местного самоуправления. | |

Приложение №2
к муниципальной Программе
«Развитие муниципальной службы
в сельском поселении Миякибашевский
сельсовет муниципального района
Миякинский район
Республики Башкортостан»
от 15.03.2019 № 21

# ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
# МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
# "РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В СЕЛЬСКОМ ПОСЕЛЕНИИ МИЯКИБАШЕВСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОН МИЯКИНСКИЙ РАЙОН РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН"

| № п/п | Наименование мероприятий | Исполнитель | Направление и источник финансирования | Прогнозируемый объем финансирования, тыс.руб. в том числе по годам | | | | Ожидаемые результаты реализации мероприятий программы |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 2018 год | 2019 год | 2020 год | 2021 год | |
| 1 | Цель : Совершенствование организации муниципальной службы в сельском поселении Миякибашевский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан, повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей | | | | | | | |
| 1.1 | Задача: №1 Совершенствование правовой основы муниципальной службы | | | | | | | |
| 1.1.1 | Основное мероприятие: Разработка проекта нормативно-правового акта регулирующего профессиональную переподготовку, | Администрация сельского поселения Миякибашевский сельсовет муниципального района Миякинский район | За счет средств исполнителя | | | | | Совершенствование системы повышения квалификации муниципальных служащих |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | повышение квалификации и стажировку муниципальных служащих | | | | | | | |
| 1. 2. | Задача №2 2. Повышение эффективности муниципального управления, оптимизация затрат на содержание муниципальных служащих и развитие ресурсного обеспечения муниципальной службы | | | | | | | |
| 1.2.1. | Основное мероприятие: Реализация задач и функций, возложенных на Администрацию сельского поселения Миякибашевский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан в соответствии с действующим законодательством | Администрация сельского поселения Миякибашевский сельсовет муниципального района Миякинский район | Бюджет сельского поселения | 2201,48 | 1957,3 | 1957,3 | 1957,3 | Рациональное использование средств для ресурсного обеспечения муниципальной службы, эффективное муниципальное управление |
| 1.2.2. | Основное мероприятие:Реализация задач и функций, возложенных на представительный орган местного самоуправления – | Администрации сельского поселения Миякибашевскийсельсовет муниципального района Миякинский | За счет средств исполнителя | | | | | Достижение эффективности муниципального управления представительного органа местного самоуправления |

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Совет сельского поселения Миякибашевский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан в соответствии с действующим законодательством | ий район | | | | | | | |
| 1.2.3 | Основное направление: Обеспечение выполнения функций органов местного самоуправления – сельских поселений по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты | Администрация сельского поселения Миякибашевский сельсовет муниципального района Миякинский район | Бюджет Российской Федерации | 78,9 | 83,2 | 84,4 | 87,4 | Совершенствование муниципальной правовой и методической базы, обеспечивающей дальнейшее развитие и эффективную деятельность органов местного самоуправления рациональное использование средств для ресурсного обеспечения | |
| 1.3. | Задача №3: Совершенствование работы, направленной на приоритетное применение мер по предупреждению коррупции и борьбе с ней на муниципальной службе | | | | | | | | |
| 1.3.1 | Основное мероприятие: Разработка и введение | Администрация сельского поселения | За счет средств исполнителя | | | | | Совершенствование механизма предупреждения коррупции, выявление и разрешение | |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | антикоррупционных стандартов в виде установления для муниципальных служащих единой системы обязанностей, запретов и ограничений, направленных на предупреждение коррупции | Миякибашевский сельсовет муниципального района Миякинский район | | | | | конфликта интересов на муниципальной службе |
| 1.4. | Задача №4:Повышение престижа муниципальной службы | | | | | | |
| 1.4.1. | Основное мероприятие: Разработка и реализация информационного проекта о показательных положительных примерах деятельности муниципальных служащих | Администрация сельского поселения сельсовет муниципального района Миякинский район | За счет средств исполнителя | | | | Формирование системы муниципальной службы, как целостного правового института публичной власти |
| 1.5. | Задача № 5: - Повышение уровня открытости и гласности муниципальной службы | | | | | | |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1.5.1. | Основное мероприятие: Организация и проведение семинаров-совещаний руководителей и специалистов кадровых служб органов местного самоуправления по актуальным проблемам применения законодательства в сфере муниципальной службы | Администрация сельского поселения Миякибашевский сельсовет муниципального района Миякинский район | За счет средств исполнителя | | | | | Обеспечение открытости и доступности муниципальной службы |
| 1.5.2. | Размещение муниципальных нормативно-правовых актов в сфере муниципальной службы на официальном сайте органа местного самоуправления. | Администрация сельского поселения Миякибашевский сельсовет муниципального района Миякинский район | За счет средств исполнителя | | | | | Обеспечение открытости и доступности муниципальной службы |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Всего<br>в том числе | | | **2280,38** | **2040,5** | **2041,7** | **2044,7** | |
| | | | Бюджет сельского поселения | 2201,48 | 1957,3 | 1957,3 | 1957,3 | |
| | | | Бюджет Российской Федерации | 78,9 | 83,2 | 84,4 | 87,4 | |

Приложение №3
к муниципальной Программе
«Развитие муниципальной службы
в сельском поселении
Миякибашевский сельсовет
муниципального района
Миякинский район Республики
Башкортостан»
от 15.03.2019 № 21

ОЦЕНКА
ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
"РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В СЕЛЬСКОМ ПОСЕЛЕНИИ
МИЯКИБАШЕВСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА МИЯКИНСКИЙ
РАЙОН РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН"

| № п/п | Наименование показателя | Фактическое значение показателя<br>Единица измерения | расходы за 2016 | расходы за 2017 | расходы за 2017 | Динамика значений показателей по годам | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | 2019 | 2020 | 2021 |
| 1 | Доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации в соответствии с муниципальным заказом | % | 25% (10000) | 25% (10000) | 25% (10000) | 50% (15500 ) | 50% (16000 ) | 50% (17000 ) |
| 2 | Доля муниципальных служащих соблюдающих запреты и ограничения, направленных на предупреждение коррупции | % | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 3 | Доля муниципальных служащих эффективно и безупречно исполняющих должностные обязанности | % | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 4 | Доля участия муниципальных служащих в проведении семинаров-совещаний, видеоконференций по актуальным проблемам применения законодательства в сфере муниципальной службы | % | 60% | 60% | 60% | 60% | 85% | 100% |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 5 | Количество размещенных муниципальных нормативно-правовых актов в сфере муниципальной службы на официальном сайте органа местного самоуправления. | % | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |

Приложение №4
к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы
в сельском поселении Миякибашевский
сельсовет муниципального района
Миякинский район Республики
Башкортостан»
от 15.03.2019 № 21

# МЕТОДИКА
# ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ "РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В СЕЛЬСКОМ ПОСЕЛЕНИИ МИЯКИБАШЕВСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА МИЯКИНСКИЙ РАЙОН РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН"

Методика оценки эффективности Программы представляет собой алгоритм оценки в ходе реализации Программы по годам и по итогам в целом исходя из соответствия фактических значений показателей их целевым значениям.

Методика включает проведение количественных оценок эффективности по следующим направлениям:

1) степень достижения запланированных результатов (достижения целей и решения задач) Программы (оценка результативности);

2) степень соответствия фактических затрат бюджета сельского поселения Миякибашевский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан запланированному уровню (оценка полноты использования бюджетных средств);

3) эффективность использования средств бюджета сельского поселения Миякибашевский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан (оценка экономической эффективности достижения результатов).

В дополнение к количественной оценке эффективности будет проводиться качественная оценка социальной эффективности Программы на основе анализа достижения ожидаемых результатов ее реализации.

Оценка степени достижения целей и решения задач Программы осуществляется путем расчета результативности ее реализации в целом по формуле:

$$E = \sum_{i=1}^{n} E_i$$

где: E - результативность реализации Программы (%);

$E_i$ - степень достижения i-го показателя Программы (%);

n - количество показателей Программы.

В целях оценки степени достижения запланированных результатов Программы устанавливаются следующие критерии:

если значение показателя результативности (E) равно или больше 70,0%, степень достижения запланированных результатов Программы оценивается как высокая;

если значение показателя результативности (E) равно или больше 50,0%, но меньше 70%, степень достижения запланированных результатов Программы оценивается как удовлетворительная;

если значение показателя результативности (E) меньше 50,0%, степень достижения запланированных результатов Программы оценивается как неудовлетворительная.

Расчет результативности по каждому показателю Программы проводится по формуле: Пfi

Е = х 100%,

П ni где;

Е - степень достижения i-го показателя Программы (%);i П - фактическое значение показателя; fi П - целевое значение показателя, установленное Программой. Ni В случае, если Программой установлено целевое значение показателя, равное нулю, при фактическом значении показателя, равном нулю, степень достижения i-го показателя Программы (Е i) принимается равной 100,0%. При фактическом значении показателя, не равном нулю, соответствующий показатель считается недостигнутым, степень достижения i-го показателя Программы принимается равной 0,0%.

В случае, если меньшее значение показателя по сравнению с целевым значением показателя, установленным Программой, по содержанию этого показателя означает его выполнение и достижение большей эффективности, оценка степени достижения такого i-го показателя Программы производится по формуле:

П ni

Е = х 100%,П fi где: Е - степень достижения i-го показателя Программы (%);iП - целевое значение показателя, установленное Программой; niП - фактическое значение показателя. Расчет степени соответствия фактических затрат бюджета Сельского поселения Миякибашевский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан на реализацию Программы запланированному уровню производится по формуле: Зф П = ---- х 100%,Зп где: П - полнота использования бюджетных средств (%);Зф - фактические расходы бюджета на реализацию Программы в соответствующем периоде; Зп - запланированные в бюджете расходы на реализацию Программ в соответствующем периоде.

В целях оценки степени соответствия фактических затрат бюджета сельского поселения Миякибашевский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан на реализацию Программы запланированному уровню устанавливаются следующие критерии:

если значение показателя полноты использования бюджетных средств (П) равно или больше 70,0%, степень соответствия фактических затрат бюджета сельского поселения на реализацию Программы запланированному уровню оценивается как удовлетворительная;

если значение показателя полноты использования бюджетных средств (П) меньше 70,0%, степень соответствия фактических затрат бюджета сельского поселения Миякибашевский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан на реализацию Программы запланированному уровню оценивается как неудовлетворительная.

Расчет эффективности использования средств бюджета сельского поселения Миякибашевский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан на реализацию Программы производится по формуле:

П

И = ===== х 100%,

Е

где;

И - эффективность использования средств бюджета сельского поселения Миякибашевский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан (процентов);

Е - показатель результативности реализации Программы;

П - показатель полноты использования бюджетных средств.

В целях оценки эффективности использования средств бюджета сельского поселения Миякибашевский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан при реализации Программы устанавливаются следующие критерии:

если значение показателя эффективности использования средств бюджета сельского поселения Миякибашевский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан (И) больше или равно 100,0%, такая эффективность использования бюджетных средств оценивается как высокая;

если значение показателя эффективности использования средств бюджета сельского поселения Миякибашевский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан составляет от 70 до 100,0%, такая эффективность использования бюджетных средств оценивается как умеренная;

если значение показателя эффективности использования средств бюджета сельского поселения Миякибашевский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан менее 70,0%, такая эффективность использования бюджетных средств оценивается как низкая.

Оценка эффективности реализации Программы осуществляется ответственным исполнителем и соисполнителями ежегодно до 1 февраля года, следующего за отчетным. Результаты оценки Программы представляются ответственным исполнителем в отдел Финансового управления администрации муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан в составе годового отчета о ходе реализации и оценке эффективности Программы.

При необходимости ответственный исполнитель Программы может привлекать независимых экспертов для проведения анализа хода реализации программных мероприятий и подготовки предложений по повышению эффективности реализации Программы.